



Mobility at Jobs

PROFESSIONALS IN ZORG



Uitdagende veranderingen

Veranderingen in de Zorg

Zorginstellingen en –organisaties hanteren veelal nog een oude organisatiestructuur waarbij coördinatie en aansturing vanuit de staf en het management centraal staan. Dit heeft door de jaren heen geleid tot relatief veel overhead en dus veel indirecte kosten.

De visie op zorg is de laatste jaren sterk gewijzigd. In de huidige visie staat de zorgconsument centraal, beschikt deze over een eigen budget of wordt vertegenwoordigd door een zorgverzekering die zorg inkoopt. Kosten en kwaliteit, maar ook de tevredenheid van de zorgontvanger zijn hierbij belangrijke graadmeters.

De zorgsector wordt steeds meer geconfronteerd met een toenemende vraag naar zorg met de daarbij behorende toenemende kosten. De verwachting is dat het toekomstige kabinet wederom forse bezuinigingen zal doorvoeren om de zorg betaalbaar te houden.

De administratieve verwerking van indicatiestelling van de cliënt tot financiering is veelal tijdrovend en inefficiënt. Het is tevens een complex proces in de zorgketen dat ook nog eens onder druk staat van een toenemende juridisering.

De zorgsector kampt al jaren met een krappe arbeidsmarkt die, naar verwachting, in de toekomst alleen maar groter zal worden.

Het effectief en efficiënt inzetten van betrokken medewerkers met een duidelijke taakverdeling en goed georganiseerde processen is daarom cruciaal.

Herkent u bovenstaande punten en bent u geïnteresseerd in de mogelijkheden die Mobility at Jobs voor uw organisatie kan bieden, neem dan contact met ons op en maak een vrijblijvende afspraak.

info@mobilityatjobs.nl of telefonisch 0344 643662



Mobility at Jobs

PROFESSIONALS IN ZORG



De Zorg in de praktijk

Praktijkervaringen

De budgetkortingen van de afgelopen jaren hebben een grote impact op de inrichting van de personele formatie. Er dient gestuurd te worden op het zorg zwaarte pakket (ZZP) profiel van de zorgconsument.

Er is nog vaak te weinig inzicht in de processen en er is onvoldoende adequate managementinformatie voorhanden om goed te kunnen sturen.

Extra personele inzet is vaak noodzakelijk meestal in samenwerking met familie en vrijwilligers.

Door het niet adequaat handelen naar het zorg zwaarte pakket (ZZP) wordt er vaak meer geld uitgegeven dan er binnenkomt.

Veelal is in een organisatie een te dure overhead (staf) en zorgformatie aanwezig ten opzichte van de ZZP-norm.

Lijnmanagers en stafmedewerkers werken vaak onvoldoende samen en er is een wij/zij cultuur waardoor betrokkenheid, geld en tijd verloren gaat.

Het is overigens onze ervaring dat door het professionaliseren van personeel, processen en systemen niet alleen besparingen worden behaald, maar dat ook inzichtelijk wordt dat niet alle verleende zorg financieel wordt gedekt! Simpelweg omdat er te weinig wordt vastgelegd en gedeclareerd.

Vol op mogelijkheden dus om kosten te besparen en zelfs meer te kunnen declareren!

info@mobilityatjobs.nl of telefonisch 0344 643662



Wat Kunt U doen

Organisatorische wijzigingen

Om de kwaliteit te verhogen, de kosten te verlagen en betrokkenheid te vergroten is een andere organisatie wenselijk.

De zorgconsument centraal stellen betekent de medewerkers die de directe zorg verlenen centraal stellen en het verder professionaliseren van de aansturing.

Traditioneel worden veranderingen steeds van bovenaf opgelegd. Moderne bedrijfsvoering vraagt om een veranderende benadering van mensen.

In plaats van het opleggen en aaneenschakelen van veranderingen, is het aan te bevelen uw organisatie zo in te richten dat medewerkers zich betrokken voelen, worden gestimuleerd en gemotiveerd.

Hierbij staan niet de opgelegde veranderingen centraal maar de stappen die de medewerker vanuit zichzelf onderneemt om de veranderingen te realiseren.

De effectiviteit en duurzaamheid van de veranderingen wordt daarmee sterk vergroot.



Leiderschap - (ver) Beterschap – Vakmanschap – Zeggenschap

Het professionaliseren van het management betekent het duidelijk maken van taken en verantwoordelijkheden en deze organiseren op basis van toegevoegde waarde.

In de praktijk betekent dit minder leidinggevers en stafmedewerkers, die ook nog effectiever werken.

Dit effect wordt versterkt als systemen en processen op deze aangepaste werkwijze worden afgestemd.

De besparingen die dit oplevert komen ten goede van de zorgconsument. Deze krijgt immers voor dezelfde prijs meer zorg of dezelfde zorg voor een lagere prijs.



Mobility at Jobs

PROFESSIONALS IN ZORG



Wat bieden wij

Mobility at Jobs richt zich op de toenemende behoefte aan ondersteuning bij de herinrichting rond processen en personele formaties/strategische personeelsplanning binnen Zorginstellingen. Slim organiseren begint bij het analyseren van uw huidige organisatie. Uw organisatie beter inrichten levert veel efficiency, kostenbesparing, verhoging van zorg kwaliteit en zelfs verhoging van declarabele zorg op. Vele van onze opdrachtgevers hebben dit reeds ervaren.

Samen met U en op basis van onze ervaring, maken wij:

- ✓ een analyse van uw personele organisatie met de huidige functies als uitgangspunt
- ✓ een analyse van uw processen en systemen binnen uw organisaties
- ✓ een organisatie waarbij directe medewerkers centraal staan met een managementstructuur op basis van toegevoegde waarde
- ✓ nieuwe functie- en competentieprofielen van het management /plaatsingsproces, scholing- en opleidingsplannen
- ✓ een effectievere (her)inrichting van processen en systemen
- ✓ het veranderproces tezamen met de betrokkenen.

Mobility at Jobs levert

- ✓ zowel op het HRM of P&O als management werkgebied professionals die een bijdrage kunnen leveren om zowel een personeel/financieel vraagstuk als de cultuurverandering te begeleiden
- ✓ (interim)managers die het veranderingsproces op de werkvloer succesvol kunnen begeleiden zodat er binnen de financiële kaders kan worden gewerkt
- ✓ ondersteuning bij loopbaanmobiliteit om een formatie binnen de ZZZ-norm te realiseren
- ✓ ondersteuning bij de verbeterde inrichting van de ondersteunende diensten binnen de ZZZ-norm
- ✓ ondersteuning bij de (her) inrichting van de processen en systemen
- ✓ coaching zowel op individueel- als teamniveau
- ✓ (interim)managers die veel ervaring hebben met deze problematiek en teams begeleiden om binnen de financiële kaders te werken.

Desgewenst nemen wij hierbij een (eind) verantwoordelijke rol in.

Postbus 35 4040 DA Kesteren Website: www.mobilityatjobs.nl

info@mobilityatjobs.nl of telefonisch 0344 643662